

АНАЛИТИЧЕСКАЯ СПРАВКА
о результатах проведения внутреннего
анализа коррупционных рисков в деятельности Некоммерческого
акционерного общества «Центр сердца Шымкент»

Основания для проведения:

- пункт 5 статьи 8 Закона «О противодействии коррупции»;
- распоряжение и.о. Председателя Правления от 21 июня 2023 года №65-нк.

Полное наименование объекта анализа: Некоммерческое акционерное общество «Центр сердца Шымкент» (далее – Общество)

Анализируемый период деятельности: с 01 января 2023 года по 21 июня 2023 года.

Анализ проводился по следующим направлениям:

- Выявление коррупционных рисков во внутренних нормативных документах Общества;
- Выявление коррупционных рисков в организационно-управленческой деятельности Общества.

Результаты внутреннего анализа коррупционных рисков во внутренних нормативных документах Общества.

В ходе анализа Устава и других внутренних нормативных документов Общества (Правила, Инструкции, Регламенты, Положения и т.д.) дискреционных полномочий и положений, способствующих совершению коррупционных правонарушений, **не выявлено.**

Результаты внутреннего анализа коррупционных рисков в организационно-управленческой деятельности Общества.

В ходе анализа Устава и других внутренних нормативных документов Общества (Правила, Инструкции, Регламенты, Положения и т.д.) дискреционных полномочий и положений, способствующих совершению коррупционных правонарушений, **не выявлено.**

1. Вопросы управления персоналом.

Структура Общества включает в себя 25 подразделений.

В 2023 году штатная численность Общества составляет 471 единица, фактическая - 379 единиц (адм. – 33, хоз. – 19, мед. - 243).

С начала 2023 года:

- проведено 13 конкурсов по приему на работу;

- принято на работу 39 сотрудников;
- 8 сотрудников получили дисциплинарные взыскания (все сняты досрочно);
- 17 сотрудников уволено по собственному желанию;
- 1 сотрудник уволен по отрицательным мотивам;
- текучесть кадров – 4,9%.

Фактов нарушения законодательства не установлено.

Коррупционные риски.

Отсутствие автоматизированной системы тестирования и вопросника для собеседования при конкурсном отборе кандидатов.

Рекомендация.

Внедрить автоматизированную систему тестирования кандидатов и разработать вопросник для проведения собеседования.

2. Урегулирование конфликта интересов.

В Обществе утверждено Положение об урегулировании конфликтов и конфликтов интересов.

Функции Омбудсмана по вопросам регулирования конфликта интересов возложены на Корпоративного секретаря Общества.

Конфликта интересов, который мог причинить вред деятельности Общества, **не выявлено.**

3. Освоение и распределение бюджетных и финансовых средств.

В Обществе функционирует служба внутреннего аудита, подотчетная Совету директоров.

Утверждены Учетная политика, налоговая учетная политика, а также иные внутренние нормативные документы, регулирующие движение финансовых средств.

Коррупционные риски не выявлены.

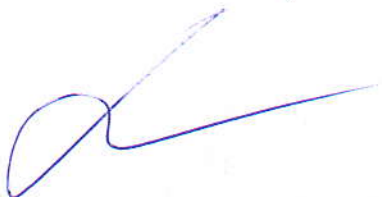
4. Организация работы по противодействию коррупции

В Обществе утверждена антикоррупционная политика и антикоррупционный стандарт. Все сотрудники Общества ознакомлены с вышеуказанными документами. Утвержден план мероприятий по противодействию коррупции. Внедрен «телефон доверия».

Комплаенс-офицер ежеквартально проводит для работников семинары на тему противодействия коррупции. В соответствии с планом мероприятий по противодействию коррупции ежеквартально проводится анонимный опрос посетителей и сотрудников.

На второе полугодие 2023 года запланирован внутренний анализ коррупционных рисков в сфере государственных закупок и в сфере оказания медицинских услуг.

Комплаенс- офицер



Ж.Махмут