



**УТВЕРЖДЕНА**

решением Совета директоров  
НАО «Центр сердца Шымкент»

от «13» сентября 2022 года №2

**Антикоррупционная политика  
НАО «Центр сердца Шымкент»**

г. Шымкент, 2022 год

*CS*

## **1. Общие положения**

1. Настоящая Антикоррупционная политика (далее – Политика) Некоммерческого акционерного общества НАО «Центр сердца Шымкент» (далее-Общество) разработана в соответствии с Конституцией Республики Казахстан, Законом Республики Казахстан «О противодействии коррупции» от 18 ноября 2015 года № 410-VЗРК и Указом Президента Республики Казахстан от 26 декабря 2014 года №986 «Об Антикоррупционной стратегии Республики Казахстан на 2015-2025 годы».

2. Политика Общества - это документ, определяющий основные задачи, принципы и направления антикоррупционной деятельности, целью создания которого является координирование деятельности работников Общества при реализации антикоррупционных мер, направленных на предупреждение, выявление и пресечение коррупционных проявлений в Обществе.

3. Политика отражает приверженность Общества и его руководства высоким этическим стандартам ведения открытого и честного бизнеса для совершенствования корпоративной культуры, следования лучшим практикам корпоративного управления и поддержания деловой репутации Общества, а также определяет ключевые принципы и требования, направленные на предотвращение коррупции и соблюдение норм применимого антикоррупционного законодательства Обществом, членами его органов управления, работниками и иными лицами, которые могут действовать от имени Общества.

## **2. Область применения**

4. Политика Общества распространяется на работников Общества, пациентов, контрагентов, а также на иных лиц, когда надлежащие обязанности закреплены в соответствующих договорах с ними.

## **3. Термины и определения**

5. Должностное лицо Общества - это физическое лицо, постоянно, временно или по специальному полномочию выполняющее организационно распорядительные или административно-хозяйственные функции, либо лицо, уполномоченное в установленном порядке на совершение юридически значимых действий, а также государственный служащий, имеющий право в пределах своей компетенции отдавать распоряжения или приказы и принимать решения относительно лиц, не подчиненных ему по службе.

6. Субъекты Антикоррупционной политики - это любой работник Общества, их представители, а также пациенты, контрагенты и иные лица, связанные с Обществом, в тех случаях, когда соответствующие обязанности закреплены в договорах с ними.

7. Контрагент - это юридическое или физическое лицо, являющееся стороной по договору, заключаемому с Обществом и принявшее на себя те или иные обязательства в качестве потенциального поставщика (исполнителя



или заказчика) работник физическое лицо, состоящее в трудовых отношениях с работодателем (Обществом) и непосредственно выполняющее работу по трудовому договору.

8. Конфликт интересов (п. 5 статьи 1 Закона Республики Казахстан «О противодействии коррупции») - противоречие между личными интересами лиц, занимающих ответственную государственную должность, лиц, уполномоченных на выполнение государственных функций, лиц, приравненных к ним, должностных лиц и их должностными полномочиями, при котором личные интересы указанных лиц могут привести к ненадлежащему исполнению ими своих должностных полномочий.

9. Коррупция (п. 6 статьи 1 Закона Республики Казахстан «О противодействии коррупции») –это незаконное использование лицами, занимающими ответственную государственную должность лицами, уполномоченными на выполнении государственных функций, лицами приравненными к лицам, уполномоченным на выполнение государственных функций должностными лицами своих должностных (служебных) полномочий и связанных с ними возможностей в целях получения или извлечении лично или через посредников имущественных (неимущественных) благ и преимуществ для себя или третьих лиц, а равно подкуп данных лиц, путем предоставления благ и преимуществ.

10. Коррупционные проявления действия (бездействия) работников Общества, содержащие признаки коррупции или способствующие ее совершению.

11. Коррупционное правонарушение (п. 11 статьи 1 Закона Республики Казахстан «О противодействии коррупции») – это правонарушение, имеющее признаки коррупции противоправные виновные деяния (действия или бездействия), за которым законом установлена административная или уголовная ответственность.

12. Материальная выгода - это экономическая выгода в денежной или натуральной форме, которую можно оценить и определить в качестве дохода в соответствии с налоговым законодательством Республики Казахстан.

13. Мошенничество (статья 190 Уголовного кодекса Республики Казахстан) –это хищение чужого имущества или приобретение права на чужое имущество путем обмана или злоупотребления доверием.

14. Получение взятки (статья 366 Уголовного кодекса Республики Казахстан) – это получение лицом, уполномоченным на выполнение государственных функций, либо приравненным к нему лицом, или лицом, занимающим ответственную государственную должность, либо должностным лицом, а равно должностным лицом иностранного государства или международной организации лично или через посредника взятки в виде денег, ценных бумаг, иного имущества, права на имущество или выгод имущественного характера для себя или других лиц за действия (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия этого лица, либо оно



в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство.

15. Дача взятки (статья 367 Уголовного кодекса Республики Казахстан) – это дача взятки лицу, уполномоченному на выполнение государственных функций, либо приравненному к нему лицу, или лицу, занимающему ответственную государственную должность, либо должностному лицу, а равно должностному лицу иностранного государства или международной организации лично или через посредника.

16. Злоупотребление полномочиями (статья 250 Уголовного кодекса Республики Казахстан) – это использование лицом, выполняющим управленческие функции в коммерческой или иной организации, своих полномочий вопреки законным интересам этой организации и в целях извлечения выгод и преимуществ для себя или других лиц или организаций либо нанесения вреда другим лицам или организациям, если это повлекло причинение существенного вреда правам и законным интересам граждан или организаций либо охраняемым законом интересам общества или государства.

17. Получение незаконного вознаграждения (статья 247 Уголовного кодекса Республики Казахстан)– это незаконное получение работником государственного органа либо государственной организации, не являющимся лицом, уполномоченным на выполнение государственных функций, или приравненным к нему лицом, а равно работником негосударственной организации, не выполняющим управленческие функции, материального вознаграждения, льгот или услуг имущественного характера за выполнение работы или оказание услуги, входящих в круг его обязанностей.

18. Посредничество во взяточничестве– это непосредственная передача или получение взятки по поручению должностного лица Общества либо иное способствование в достижении либо реализации соглашения о получении и даче взятки.

19. Предупреждение коррупции (п. 13 статьи 1 Закона Республики Казахстан «О противодействии коррупции») -это деятельность субъектов противодействия коррупции по изучению, выявлению, ограничению и устранению причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений, путем разработки и внедрения систем превентивных мер.

20. Пред конфликтная ситуация– это ситуация, при которой у работников Общества, а также Организатора закупок или его представителей, при осуществлении ими своей служебной или профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность, которая может привести к конфликту интересов.

#### **4. Цели и задачи Политики Общества**

21. Настоящая Политика Общества разработана в целях:

1) выявления возможных коррупционных и мошеннических действий в Обществе;



2) реализации эффективных мер по предотвращению коррупции и мошенничества в Обществе;

3) создания у работников Общества, контрагентов Общества, пациентов Общества единообразного понимания позиции Общества о неприятии коррупционных и мошеннических действий в любых их формах и проявлениях;

4) снижения рисков возникновения коррупции и мошенничества в Обществе. 22. Задачами Политики Общества являются:

1) формирования у пациентов, контрагентов, органов управления, работников единообразного понимания позиции Общества и о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;

2) минимизации риска вовлечения Общества, должностных лиц и работников Общества, независимо от занимаемой должности, в коррупционную деятельность;

3) предупреждения коррупционных проявлений и обеспечение ответственности за коррупционные проявления;

4) возмещение вреда, причиненного коррупционными проявлениями;

5) формирования антикоррупционного корпоративного сознания. 3. Основные принципы Политики Общества

23. Основными принципами политики Общества являются:

1) соответствие Конституции Республики Казахстан, действующему антикоррупционному законодательству Республики Казахстан, Антикоррупционной политике Общества и общепринятым нормам;

2) личный пример руководства в формировании культуры нетерпимости к коррупции и создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции;

3) вовлеченности и информированности работников о положениях антикоррупционного законодательства Республики Казахстан, активного участия в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур;

4) соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции. Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения руководителей и работников Общества в коррупционную деятельность. Осуществляется с учетом существующих в деятельности Общества коррупционных рисков;

5) эффективности антикоррупционных процедур. Применение в Обществе таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат;

6) ответственности и неотвратимости наказания. Неотвратимость наказания для работников Общества вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных и мошеннических правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей;



7) публичности и открытости деятельности. Информирование субъектов антикоррупционной политики о принятых в Обществе антикоррупционных стандартах ведения деятельности;

8) постоянного контроля и регулярного мониторинга. Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением;

9) сотрудничества в области антикоррупционной деятельности с государственными органами, а также партнерами и пациентами Общества.

## **5. Ответственность**

24. Ответственность за организацию и эффективность всех мероприятий, направленных на реализацию принципов и требований настоящей Антикоррупционной политики, включая назначение лиц, ответственных за разработку антикоррупционных процедур, их внедрение и контроль, возлагается на Председателя Правления Общества. Ответственность за обеспечение выполнения требований Политики несут все работники структурных подразделений Общества.

25. Все работники Общества обязаны:

1) изучить и добросовестно выполнять положения настоящей Политики;

2) руководствоваться настоящей Политикой и неукоснительно соблюдать ее принципы и требования;

3) сообщать о ставших им известными фактах коррупции и мошенничества; 4) оказывать содействие в проведении служебного расследования по фактам коррупции или мошенничества.

26. Лица, виновные в нарушении положения настоящей Политики, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной или уголовной ответственности в порядке и по основаниям, предусмотренным законодательством Республики Казахстан.

27. В случае возникновения сомнений в правомерности своих действий и их соответствия положениям настоящей Политики, работнику Общества следует проконсультироваться по данному вопросу с непосредственным руководителем или с лицом, ответственным за соблюдение корпоративной этики - Омбудсменом (Корпоративный секретарь).

## **6. Основные направления**

28. Основными направлениями противодействия мошенничеству и коррупции являются:

1) проведение единой политики Общества в области противодействия мошенничеству и коррупции;

2) принятие административных и иных мер, направленных на привлечение работников Общества к более активному участию в противодействии противоправным деяниям;



3) взаимодействие с пациентами, контрагентами и государственными служащими, обеспечение добросовестности, открытости, прозрачности, добросовестной конкуренции и объективности при оказании услуг;

4) предупреждение коррупции, пресечение, выявление и последующее устранение причин коррупции (профилактика коррупции);

5) минимизация и (или) ликвидация последствий коррупционных правонарушений.

29. Субъекты антикоррупционной политики не будут подвергнуты санкциям (в том числе уволены, понижены в должности, лишены премии), если они сообщили о предполагаемом факте коррупции, либо если они отказались дать взятку, совершать коммерческий подкуп или оказать посредничество во взяточничестве, даже если в результате такого отказа у Общества возникли, в том числе, упущенная выгода или не были получены коммерческие и конкурентные преимущества.

## **7. Правила соблюдения политики Общества**

30. В Обществе закрепляется принцип неприятия коррупции в любых формах и проявлениях (принцип «нулевой терпимости») при осуществлении повседневной деятельности и стратегических проектов, в том числе во взаимодействии с контрагентами, представителями органов власти, своими работниками, пациентами и иными лицами.

31. Руководители структурных подразделений Общества должны формировать этический стандарт непримиримого отношения к любым формам и проявлениям коррупции на всех уровнях, подавая пример своим поведением и осуществляя ознакомление с Антикоррупционной политикой всех работников и контрагентов.

32. Работникам Общества строго запрещается, прямо или косвенно, лично или через посредничество третьих лиц участвовать в коррупционных действиях, предлагать, давать, обещать, просить и получать взятки или совершать платежи для упрощения административных, бюрократических и прочих формальностей в любой форме, в том числе, в форме денежных средств, ценностей, услуг или иной выгоды, каким-либо лицам и от каких-либо лиц или организаций, включая коммерческие организации, органы государственной власти, самоуправления, государственных служащих, частных компаний и их представителей к выгоде Общества.

## **8. Обязанности работников Общества**

33. Работники Общества обязаны:

1) выполнять требования действующего законодательства Республики Казахстан, иных правовых норм в полном объеме, а при отсутствии применимого законодательства исходить из требований добросовестности, разумности, справедливости и положений настоящей Антикоррупционной политики;

2) быть честными и порядочными в деловых отношениях,



воздерживаться от любых недобросовестных способов ведения дел;

3) уважать право собственности, стремиться к балансу взаимной выгоды при совершении сделок;

4) в случае возникновения риска убытков или репутационных рисков для Общества немедленно ставить в известность руководство Общества;

5) не использовать в личных целях служебное положение, конфиденциальную информацию, материальные и нематериальные активы Общества;

6) оказывать взаимную помощь в вопросах принятия важных решений и в чрезвычайных ситуациях;

7) в профессиональной деятельности не допускать неправомерных действий, либо действий, которые могут вызвать подозрения относительно их правомерности и этичности;

8) воздерживаться от действия или бездействия, порождающего конфликты в деловых отношениях, стремиться к урегулированию возникших конфликтов на основе баланса интересов участников деловых отношений;

9) в случае возникновения у должностных лиц сомнений в отношении правильности своих действий или сомнений по любым другим этическим вопросам они должны обратиться за разъяснениями к лицу, ответственному за соблюдение Антикоррупционной политики. Данное лицо назначается в соответствии с внутренними документами Общества;

10) информировать лицо, ответственное за соблюдение Политики, о любых должностях, занимаемых ими вне и без ведома Общества, исполнение обязанностей на которых создает у них конфликт интересов с интересами Общества, и прежде, чем дать согласие на занятие таких должностей, обязаны уведомить лицо, ответственное за соблюдение Политики, о своих намерениях.

11) воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Общества;

12) воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Общества;

13) незамедлительно информировать непосредственного руководителя/лицо, ответственное за соблюдение Политики о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

14) незамедлительно информировать руководителя или лицо, ответственное за соблюдение Политики о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками или иными лицами;

15) сообщить непосредственному руководителю или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.



## 9. Виды мошеннических и коррупционных правонарушений и виды хищений

34. В Обществе могут возникнуть два вида противоправных действий внутренние и внешние.

35. Внутренние:

1) искажение финансовой отчетности - преднамеренные действия, совершенные одним или несколькими лицами из числа работников и/или руководящего состава с помощью незаконных действий (бездействия) для извлечения незаконных выгод;

2) неправомерное использование/присвоение/хищение активов Общества - хищение денежных средств, нецелевое использование денежных средств, хищение и преднамеренная порча основных средств, хищение лекарственных средств, наркотических средств, психотропных и сильнодействующих веществ, изделий медицинского назначения и медицинского оборудования для личного пользования/использования в частной практике, или в целях дальнейшей наживы;

3) действия коррупционного характера, злоупотребление и превышение должностных полномочий - использование своих должностных полномочий и связанных с ними возможностей для получения имущественной выгоды, нарушения при осуществлении закупок товаров/работ/услуг, в том числе подделка/подтасовка документов, специальное завышение или занижение цены на товары, работы, услуги для получения денежных вознаграждений, дорогостоящих подарков либо выгодных услуг;

4) подтверждение либо сокрытие тех либо иных медицинских фактов, искажение истинной причины смерти (это заключение дает врач патологоанатом) досрочную выписку пациента из больницы либо, наоборот, продление нахождения пациента в больнице;

5) выдача фиктивных листов временной нетрудоспособности.

36. Внешние:

1) действия, совершаемые контрагентами с целью получения дополнительной прибыли, в том числе, уклонение от уплаты налогов и обязательных платежей в бюджет, вследствие которых может быть нанесен ущерб Обществу и/или государству;

2) предоставление контрагентами заведомо ложной, измененной либо искаженной информации, в целях обмана либо введения в заблуждение и получения прибыли за счет Общества;

3) действия, направленные на несанкционированные проникновения в информационные системы Общества или завладение конфиденциальной информацией с целью нанесения ущерба деятельности и/или негативного влияния на репутацию Общества;

4) неправомерное использование/присвоение/хищение активов Общества;

5) хищение и преднамеренная порча основных средств, товарно-



материальных ценностей и запасов Общества.

### **10. Взаимодействие с контрагентами**

37. Общество осуществляет выбор контрагентов для оказания ей работ и услуг на основании закона Республики Казахстан «О государственных закупках» от 4 декабря 2015 года №434-V.

38. Осуществление государственных закупок основывается на принципах:

- 1) оптимального и эффективного расходования денег, используемых для государственных закупок;
- 2) предоставления потенциальным поставщикам равных возможностей для участия в процедуре проведения государственных закупок;
- 3) добросовестной конкуренции среди потенциальных поставщиков;
- 4) открытости и прозрачности процесса государственных закупок;
- 5) оказания поддержки отечественным производителям товаров, а также отечественным поставщикам работ и услуг в той мере, в которой это не противоречит международным договорам, ратифицированным Республикой Казахстан;
- 6) ответственности участников государственных закупок;
- 7) недопущения коррупционных проявлений;
- 8) приобретения инновационных и высокотехнологичных товаров, работ, услуг.

### **11. Взаимодействие с государственными служащими**

39. Общество не осуществляет самостоятельно или через своих работников оплату любых расходов (денежное вознаграждение, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения) за государственных служащих и их близких родственников (или в их интересах) в целях получения или сохранения преимущества для Общества в коммерческой деятельности.

40. Взаимодействие с государственными служащими и предоставление им подарков не должно нарушать требований Антикоррупционной политики и законодательства Республики Казахстан.

41. Работники Общества самостоятельно несут ответственность за коррупционные проявления при взаимодействии с государственными служащими в соответствии с действующим законодательством Республики Казахстан.

### **12. Профилактика мошенничества и коррупции**

42. Профилактика мошенничества и коррупции в Обществе осуществляется путем принятия на постоянной основе следующих мер:

- 1) разработка и введение специальных антикоррупционных процедур;
- 2) введение процедуры информирования работниками Общества и другими лицами о случаях склонения их к совершению коррупционных



правонарушений, о случаях совершения коррупционных правонарушений или о подозрениях относительно совершения мошеннических и коррупционных правонарушений, злоупотреблений и других противозаконных действий другими работниками, контрагентами Общества или иными лицами, и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи вышеуказанной информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия и т.п.);

3) введение процедуры информирования работниками Общества о возникновении конфликта интересов и порядка его урегулирования;

4) введение процедур защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности Общества, от формальных и неформальных санкций;

4) проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности Общества, наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер;

5) формирования у работников Общества нетерпимости к мошенническим действиям и коррупционному поведению, путем:

6) проведения вводного инструктажа для всех вновь принятых работников Общества в части применимых комплекс требований и требований антикоррупционного законодательства и внутренних документов Общества;

8) доведения руководством до сведения работников Общества о выявленных фактах совершения работниками коррупционных и мошеннических действий, судебных решений и т.д.;

7) проведения обучающих семинаров для работников Общества по разъяснению норм антикоррупционного законодательства Республики Казахстан;

8) внедрения в практику работы правил, согласно которым длительное, безупречное и эффективное исполнение работником своих служебных обязанностей должно в обязательном порядке учитываться при их назначении на вышестоящую должность и поощрении.

### **13. Управление конфликтом интересов**

43. В Обществе декларируется проведение мероприятий по соблюдению норм корпоративной этики (соблюдение Кодекса деловой этики), стандартов корпоративного поведения, соблюдению внутренних документов, регулирующих случаи возникновения конфликта интересов, а также меры, направленные на возникновения подобного рода случаев.

44. Общество осуществляет реализацию мер по недопущению возникновения конфликта интересов, которые направлены на исключение возможности, в том числе получения лично или через посредника материальной и (или) личной выгоды вследствие наличия у работников Общества, или членов их семей, или лиц, находящихся с ними в отношениях близкого родства или свойства (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей), прав,



предоставляющих такую возможность в результате использования ими служебного положения.

45. Общество стремится к недопущению и своевременному разрешению предконфликтных ситуаций среди работников Общества и придерживается следующих принципов управления конфликтом интересов:

1) обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;

2) индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для Общества при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;

3) конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;

4) соблюдение баланса интересов Общества и работника при урегулировании конфликта интересов;

5) защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) Обществом.

#### **14. Проведение служебного расследования**

46. Общество придерживается политики абсолютной нетерпимости к совершению или сокрытию мошеннических, коррупционных и иных противозаконных действий. Любые сообщения о совершении таких действий будут рассмотрены и доведены до своего логического завершения, включая, при необходимости, выдвижение судебных исков, привлечение к дисциплинарной, административной или уголовной ответственности.

47. В целях объективного, полного и всестороннего исследования обстоятельств события, которое может быть отнесено к коррупции или мошенничеству, выявления и устранения причин и условий, способствовавших их совершению, установления лиц, причастных к указанным событиям, в целях исключения необоснованного привлечения к ответственности, по каждому сообщению (заявлению) проводится служебное расследование.

48. При проведении расследований стаж работы, должность проверяемых лиц, их отношения с Обществом не учитываются.

49. Основанием для проведения служебного расследования могут являться:

1) заявление, жалоба и письменное сообщение противоправных коррупционных и мошеннических действий;

2) результаты ревизий, аудиторских и внутренних проверок;

3) сообщения работников, организаций и средств массовой информации.

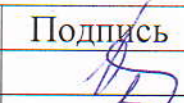



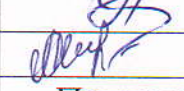




50. Служебное расследование проводится отдельными должностными лицами или комиссией, назначаемой приказом Председателя Правления Общества.



**УТВЕРЖДЕНО**

решением Совета директоров  
НАО «Центр сердца Шымкент»  
от «\_\_\_» \_\_\_\_\_ 202\_\_ года

**Антикоррупционная политика  
НАО «Центр сердца Шымкент»**

Согласовано/Должность	Ф.И.О.	Подпись
Член Правления	Алипова Г.Ш.	
Член Правления	Сейтжанова Г.Ш.	
Член Правления	Сейдакбаров Д.Д.	
Председатель профсоюза	Алимбаева Г.С.	
Начальник ОПОГЗ	Сатыбалдиева Ж.Т.	
Начальник отдела стратегического развития	Алдияр А.Д.	
Главная медсестра	Нургалиева А.Т.	
Начальник ОУЧР	Идкаева А	
Разработчик:	Ф.И.О.	Подпись
Комплаенс-офицер	Сатыбалдиева Ж.Т.	

г. Шымкент, 2022 год







**Лист регистрации изменений и дополнений**

№	№ раздела, подраздела, пункта инструкции, которому относится изменения	Номер листа	Дата введения изменения	Основания (№ и дата приказа)	Дата внесения изменения	Подпись лица внесшего изменения

СХ



**ВЫПИСКА**  
**из протокола очного заседания Совета директоров**  
**НАО «Центр сердца Шымкент»**

город Шымкент

№ 2

13 апреля 2022 года

**Полное наименование и место нахождения исполнительного органа:** некоммерческое акционерное общество «Центр сердца Шымкент» (далее – НАО «Центр сердца Шымкент»), Республика Казахстан, 160021, город Шымкент, Аль-Фарабийский район, улица А. Байтурсынова, дом 79А - фактический адрес места нахождения Правления НАО «Центр сердца Шымкент».

**Время открытия и место проведения заседания:** 16 часов 00 минут, 160021, город Шымкент, Аль-Фарабийский район, улица А. Байтурсынова, дом 79А.

**Сведения о присутствовавших членах Совета директоров:**

Набиев Алтай Нугманович - Председатель Совета директоров НАО «Центр сердца Шымкент», заместитель медицинского директора КФ «УМС»;

Мейрова Алия Куанышовна - член Совета директоров НАО «Центр сердца Шымкент», и. о. Начальника ГУ «Управления финансов города Шымкент»;

Суйгенбаев Дархан Жорабекович - член Совета директоров НАО «Центр сердца Шымкент», и.о. Председателя Правления НАО «Центр сердца Шымкент»;

Мейрманов Мурат - член Совета директоров НАО «Центр сердца Шымкент», Директор ТОО «Береке-5».

Позиллов Бакытжан Джолдасбекович - член Совета директоров НАО «Центр сердца Шымкент», Начальник ГУ «Управления здравоохранения города Шымкент».

**Сведения о наличии кворума:** имеется.

**Корпоративный секретарь:** Кушерова Сауле Жанибековна.

**Повестка дня:**

9. Об утверждении Антикоррупционной политики НАО «Центр сердца Шымкент».

**По девятому вопросу повестки дня:**

В соответствии с подпунктом 13) пункта 2 статьи 53 Закона Республики Казахстан «Об акционерных обществах» и подпунктом 15) пункта 46 Устава НАО «Центр сердца Шымкент», Совет директоров **РЕШИЛ:**

1. Утвердить Антикоррупционную политику НАО «Центр сердца Шымкент», прилагаемую к настоящему решению.

2. Правлению НАО «Центр сердца Шымкент» принять меры, вытекающие из настоящего решения.

**Итоги голосования:**

**ЗА** - 5 голосов (Набиев А.Н., Мейрова А.К., Суйгенбаев Д.Ж., Позиллов Б.Д. Мейрманов М.)

**ПРОТИВ (особое мнение)** – нет голосов;

**ВОЗДЕРЖАЛСЯ (особое мнение)** – нет голосов.

**РЕШЕНИЕ ПРИНЯТО: 5** (пять) голосами единогласно.

Корпоративный секретарь  
НАО «Центр сердца Шымкент»



С. Кушерова